

女性活躍推進法に基づく情報公開（2026.5 公表）

対象期間：2025 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 3 1 日）

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	35.5%
正規雇用労働者	84.4%
非正規雇用労働者	147.5%

正規雇用労働者：役員を除く正社員 ただし、兼務役員含む

非正規雇用労働者：アルバイト雇用

賃金：基本給、時間外手当等、賞与を含み、通勤手当除く

女性労働者の割合

区分	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	63.4%
正規雇用労働者	35.6%
非正規雇用労働者	97.3%

男女の平均勤続年数

区分	女性平均年数	男性平均年数
正規雇用労働者	17	14.3
非正規雇用労働者	3.9	2.4

男女管理職数

	女性	男性
管理職（人数）	0	9

（説明）

業種である娯楽サービス業において、女性が担う職種が限られおり、正規雇用において女性雇用は少ないが、勤続年数は女性の方が長い。非正規雇用者数においては、男女数に差はないが、週 30 時間以上働く女性雇用（9 名）が男性雇用(2 名)より多く、勤続年数に応じて時給を決定している為、女性の賃金が高い傾向がある。